

GRIスタンダード対照表

利用に関する声明：平和不動産リート投資法人及び平和不動産アセットマネジメント株式会社は、2022年4月から2023年3月の期間について、GRIスタンダードを参照し報告しています。

利用したGRI 1：GRI 1: 基礎 2021

開示項目			掲載箇所	掲載ページ
GRI 2：一般開示事項2021				
	2-1	組織の詳細	概要・沿革	https://www.heiwa-re.co.jp/ia/about/profile.html
	2-2	組織のサステナビリティ報告に含まれる事業体	ESGIに関する情報開示の方針・報告の枠組み	https://www.heiwa-re.co.jp/ia/sustainability/report/index.html
	2-3	報告期間、頻度、窓口	ESGIに関する情報開示の方針・報告の枠組み	https://www.heiwa-re.co.jp/ia/sustainability/report/index.html
	2-4	情報の修正・訂正記述	-	-
	2-5	外部保証	パフォーマンスデータ	https://www.heiwa-re.co.jp/ia/sustainability/environment/index.html
	2-6	活動、バリューチェーン、その他の取引関係	概要・沿革	https://www.heiwa-re.co.jp/ia/about/profile.html
			ポートフォリオ	https://www.heiwa-re.co.jp/ia/portfolio/
			仕組図	https://www.heiwa-re.co.jp/ia/about/organization.html
	2-7	従業員	資産運用会社の従業員への取組み	https://www.heiwa-re.co.jp/ia/sustainability/society/contribution.html
	2-8	従業員以外の労働者	資産運用会社の従業員への取組み	https://www.heiwa-re.co.jp/ia/sustainability/society/contribution.html
	2-9	ガバナンス構造と構成	ガバナンス方針・コーポレートガバナンス	https://www.heiwa-re.co.jp/ia/sustainability/governance/index.html
			サステナビリティ方針・推進体制	https://www.heiwa-re.co.jp/ia/sustainability/concept/policy.html
			役員一覧	https://www.heiwa-re.co.jp/ia/about/officer.html
	2-10	最高ガバナンス機関における指名と選出	ガバナンス方針・コーポレートガバナンス	https://www.heiwa-re.co.jp/ia/sustainability/governance/index.html
	2-11	最高ガバナンス機関の議長	概要・沿革	https://www.heiwa-re.co.jp/ia/about/profile.html
			ガバナンス方針・コーポレートガバナンス	https://www.heiwa-re.co.jp/ia/sustainability/governance/index.html
	2-12	インバクトのマネジメントの監督における最高ガバナンス機関の役割	サステナビリティ方針・推進体制	https://www.heiwa-re.co.jp/ia/sustainability/concept/policy.html
	2-13	インバクトのマネジメントに関する責任の移譲	サステナビリティ方針・推進体制	https://www.heiwa-re.co.jp/ia/sustainability/concept/policy.html
	2-14	サステナビリティ報告における最高ガバナンス機関の役割	サステナビリティ方針・推進体制	https://www.heiwa-re.co.jp/ia/sustainability/concept/policy.html
	2-15	利益相反	ガバナンス方針・コーポレートガバナンス	https://www.heiwa-re.co.jp/ia/sustainability/governance/index.html
			有価証券報告書 「第一部 ファンド情報/第3 管理及び運営」	https://www.heiwa-re.co.jp/ia/ir/disclosure.html
	2-16	重大な懸念事項の伝達	ガバナンス方針・コーポレートガバナンス	https://www.heiwa-re.co.jp/ia/sustainability/governance/index.html
			コンプライアンス	https://www.heiwa-re.co.jp/ia/sustainability/governance/compliance.html
	2-17	最高ガバナンス機関の集合的知見	-	-
	2-18	最高ガバナンス機関のパフォーマンスの評価	-	-
	2-19	報酬方針	ガバナンス方針・コーポレートガバナンス	https://www.heiwa-re.co.jp/ia/sustainability/governance/index.html
	2-20	報酬の決定プロセス	ガバナンス方針・コーポレートガバナンス	https://www.heiwa-re.co.jp/ia/sustainability/governance/index.html
	2-21	年間総報酬額の比率	-	-
	2-22	持続可能な発展に向けた戦略に関する声明	トップメッセージ	https://www.heiwa-re.co.jp/ia/sustainability/concept/index.html
	2-23	方針声明	サステナビリティ方針・推進体制	https://www.heiwa-re.co.jp/ia/sustainability/concept/policy.html
			資産運用会社の従業員への取組み	https://www.heiwa-re.co.jp/ia/sustainability/society/contribution.html
	2-24	方針声明の実践	サステナビリティ方針・推進体制	https://www.heiwa-re.co.jp/ia/sustainability/concept/policy.html
	2-25	マイナスのインバクトの是正プロセス	コンプライアンス	https://www.heiwa-re.co.jp/ia/sustainability/governance/compliance.html
	2-26	助言を求める制度および懸念を提起する制度	コンプライアンス	https://www.heiwa-re.co.jp/ia/sustainability/governance/compliance.html
	2-27	法規制遵守	-	-
	2-28	会員資格を持つ団体	-	-
	2-29	ステークホルダー・エンゲージメントへのアプローチ	サステナビリティ方針・推進体制	https://www.heiwa-re.co.jp/ia/sustainability/concept/policy.html
	2-30	労働協約	-	-

GRI 3：マテリアルな項目2021

	3-1	マテリアルな項目の決定プロセス	マテリアリティ	https://www.heiwa-re.co.jp/ia/sustainability/concept/materiality.html
	3-2	マテリアルな項目のリスト	マテリアリティ	https://www.heiwa-re.co.jp/ia/sustainability/concept/materiality.html
	3-3	マテリアルな項目のマネジメント	サステナビリティ方針・推進体制	https://www.heiwa-re.co.jp/ia/sustainability/concept/policy.html

項目別スタンダード

経済				
GRI 201：経済パフォーマンス 2016				
	201-1	創出、分配した直接的経済価値	決算ハイライト 有価証券報告書 「第二部 投資法人の詳細情報/第5 投資法人の経営状況」	https://www.heiwa-re.co.jp/ia/ir/highlight.html https://www.heiwa-re.co.jp/ia/ir/disclosure.html
	201-2	気候変動による財務上の影響、その他のリスクと機会	気候変動への取り組み	https://www.heiwa-re.co.jp/ia/sustainability/environment/climate.html
GRI 205：腐敗防止 2016				
	205-2	腐敗防止の方針や手順に関するコミュニケーションと研修	コンプライアンス	https://www.heiwa-re.co.jp/ia/sustainability/governance/compliance.html
環境				
GRI 302：エネルギー 2016				
	302-1	組織内のエネルギー消費量	環境方針・環境パフォーマンス	https://www.heiwa-re.co.jp/ia/sustainability/environment/index.html
	302-3	エネルギー原単位	環境方針・環境パフォーマンス	https://www.heiwa-re.co.jp/ia/sustainability/environment/index.html
	302-4	エネルギー消費量の削減	環境方針・環境パフォーマンス	https://www.heiwa-re.co.jp/ia/sustainability/environment/index.html
GRI 303：水と排水 2018				
	303-1	共有資源としての水との相互作用	環境方針・環境パフォーマンス	https://www.heiwa-re.co.jp/ia/sustainability/environment/index.html
	303-5	水消費	環境方針・環境パフォーマンス	https://www.heiwa-re.co.jp/ia/sustainability/environment/index.html
GRI 305：大気への排出 2016				
	305-1	直接的な温室効果ガス（GHG）排出量（スコープ1）	環境方針・環境パフォーマンス	https://www.heiwa-re.co.jp/ia/sustainability/environment/index.html
	305-2	間接的な温室効果ガス（GHG）排出量（スコープ2）	環境方針・環境パフォーマンス	https://www.heiwa-re.co.jp/ia/sustainability/environment/index.html
	305-3	その他の間接的な温室効果ガス（GHG）排出量（スコープ3）	環境方針・環境パフォーマンス	https://www.heiwa-re.co.jp/ia/sustainability/environment/index.html
	305-4	温室効果ガス（GHG）排出原単位	環境方針・環境パフォーマンス	https://www.heiwa-re.co.jp/ia/sustainability/environment/index.html
	305-5	温室効果ガス（GHG）排出量の削減	環境課題への取り組み	https://www.heiwa-re.co.jp/ia/sustainability/environment/issues.html
GRI 306：排水および廃棄物 2020				
	306-3	発生した廃棄物	環境方針・環境パフォーマンス	https://www.heiwa-re.co.jp/ia/sustainability/environment/index.html
	306-5	処分された廃棄物	環境方針・環境パフォーマンス	https://www.heiwa-re.co.jp/ia/sustainability/environment/index.html
社会				
GRI 401：雇用 2016				
	401-1	従業員の新規雇用と離職	資産運用会社の従業員への取組み	https://www.heiwa-re.co.jp/ia/sustainability/society/contribution.html
	401-2	正社員には支給され、非正規社員には支給されない手当	資産運用会社の従業員への取組み	https://www.heiwa-re.co.jp/ia/sustainability/society/contribution.html
	401-3	育児休暇	資産運用会社の従業員への取組み	https://www.heiwa-re.co.jp/ia/sustainability/society/contribution.html
GRI 403：労働安全衛生 2018				
	403-1	労働安全衛生マネジメントシステム	資産運用会社の従業員への取組み	https://www.heiwa-re.co.jp/ia/sustainability/society/contribution.html
	403-3	労働衛生サービス	資産運用会社の従業員への取組み	https://www.heiwa-re.co.jp/ia/sustainability/society/contribution.html
	403-6	労働者の健康増進	資産運用会社の従業員への取組み	https://www.heiwa-re.co.jp/ia/sustainability/society/contribution.html
	403-9	労働関連の傷害	資産運用会社の従業員への取組み	https://www.heiwa-re.co.jp/ia/sustainability/society/contribution.html
	403-10	労働関連の疾病・体調不良	資産運用会社の従業員への取組み	https://www.heiwa-re.co.jp/ia/sustainability/society/contribution.html
GRI 404：研修と教育 2016				
	404-2	従業員スキル向上プログラムおよび移行支援プログラム	資産運用会社の従業員への取組み	https://www.heiwa-re.co.jp/ia/sustainability/society/contribution.html
GRI 405：ダイバーシティと機会均等 2016				
	405-1	ガバナンス機関および従業員のダイバーシティ	資産運用会社の従業員への取組み	https://www.heiwa-re.co.jp/ia/sustainability/society/contribution.html
GRI 413：地域コミュニティ 2016				
	413-1	地域コミュニティとのエンゲージメント、インバクト評価、開発プログラムを実施した事業所	社会方針・社会に対する取組み	https://www.heiwa-re.co.jp/ia/sustainability/society/index.html