

GRIスタンダード対照表

利用に関する声明：平和不動産リート投資法人は、2024年12月から2025年11月の期間について、GRIスタンダードを参照し報告しています。
また、平和不動産アセットマネジメント株式会社にに関する情報は、2025年4月から2026年3月の期間を対象としています。

利用したGRI 1：GRI 1: 基礎 2021

開示項目			掲載箇所	掲載ページ
GRI 2：一般開示事項2021				
	2-1	組織の詳細	概要・沿革	https://www.heiwa-re.co.jp/ja/about/profile.html
	2-2	組織のサステナビリティ報告に含まれる事業体	概要・沿革	https://www.heiwa-re.co.jp/ja/about/profile.html
	2-3	報告期間、報告頻度、連絡先	ESGに関する情報開示の方針・報告の枠組み	https://www.heiwa-re.co.jp/ja/sustainability/report/index.html
	2-4	情報の修正・訂正記述	－	－
	2-5	外部保証	環境方針・環境パフォーマンス>パフォーマンスデータ	https://www.heiwa-re.co.jp/ja/sustainability/environment/index.html
	2-6	活動、バリューチェーン、その他の取引関係	概要・沿革	https://www.heiwa-re.co.jp/ja/about/profile.html
			ポートフォリオ	https://www.heiwa-re.co.jp/ja/portfolio/
			仕組図	https://www.heiwa-re.co.jp/ja/about/organization.html
	2-7	従業員	資産運用会社の従業員への取組み>本資産運用会社の人事データ	https://www.heiwa-re.co.jp/ja/sustainability/society/contribution.html
	2-8	従業員以外の労働者	資産運用会社の従業員への取組み>本資産運用会社の人事データ	https://www.heiwa-re.co.jp/ja/sustainability/society/contribution.html
	2-9	ガバナンス構造と構成	ガバナンス方針・コーポレートガバナンス	https://www.heiwa-re.co.jp/ja/sustainability/governance/index.html
			サステナビリティ方針・推進体制	https://www.heiwa-re.co.jp/ja/sustainability/concept/policy.html
			役員一覧	https://www.heiwa-re.co.jp/ja/about/officer.html
	2-10	最高ガバナンス機関における指名と選出	ガバナンス方針・コーポレートガバナンス>役員の選任基準	https://www.heiwa-re.co.jp/ja/sustainability/governance/index.html
	2-11	最高ガバナンス機関の議長	概要・沿革	https://www.heiwa-re.co.jp/ja/about/profile.html
			ガバナンス方針・コーポレートガバナンス	https://www.heiwa-re.co.jp/ja/sustainability/governance/index.html
	2-12	インパクトの管理を監督する最高ガバナンス機関の役割	サステナビリティ方針・推進体制	https://www.heiwa-re.co.jp/ja/sustainability/concept/policy.html
			マテリアリティ	https://www.heiwa-re.co.jp/ja/sustainability/concept/materiality.html
	2-13	インパクトのマネジメントに関する責任の移譲	サステナビリティ方針・推進体制	https://www.heiwa-re.co.jp/ja/sustainability/concept/policy.html
			ガバナンス方針・コーポレートガバナンス>資産運用会社の運用体制	https://www.heiwa-re.co.jp/ja/sustainability/governance/index.html
	2-14	サステナビリティ報告における最高ガバナンス機関の役割	サステナビリティ方針・推進体制	https://www.heiwa-re.co.jp/ja/sustainability/concept/policy.html
	2-15	利益相反	不動産投資信託証券の発行者等の運用体制等に関する報告書>資産運用会社の大株主の状況、利益相反取引への取組み等、利害関係人等との取引等	https://www.heiwa-re.co.jp/file/ir_library_other_file-bfc0cb99ae60f3e58361ac52619e38d55a9e840b.pdf
	2-16	重大な懸念事項の伝達	ガバナンス方針・コーポレートガバナンス	https://www.heiwa-re.co.jp/ja/sustainability/governance/index.html
			コンプライアンス	https://www.heiwa-re.co.jp/ja/sustainability/governance/compliance.html
	2-17	最高ガバナンス機関の集会的知見	－	－
	2-18	最高ガバナンス機関のパフォーマンスの評価	－	－
	2-19	報酬方針	ガバナンス方針・コーポレートガバナンス>執行役員及び監督役員の報酬等	https://www.heiwa-re.co.jp/ja/sustainability/governance/index.html
	2-20	報酬の決定プロセス	ガバナンス方針・コーポレートガバナンス>執行役員及び監督役員の報酬等	https://www.heiwa-re.co.jp/ja/sustainability/governance/index.html
	2-21	年間総報酬額の比率	－	－
	2-22	持続可能な発展に向けた戦略に関する声明	トップメッセージ	https://www.heiwa-re.co.jp/ja/sustainability/concept/index.html
	2-23	方針声明	サステナビリティ方針・推進体制	https://www.heiwa-re.co.jp/ja/sustainability/concept/policy.html
			資産運用会社の従業員への取組み>人権、「多様性（Diversity）・公平性（Equity）・包摂性（Inclusion）」（DEI）に関する取組み	https://www.heiwa-re.co.jp/ja/sustainability/society/contribution.html
	2-24	方針声明の実践	サステナビリティ方針・推進体制	https://www.heiwa-re.co.jp/ja/sustainability/concept/policy.html
	2-25	マイナスのインパクトの是正プロセス	コンプライアンス>内部通報制度	https://www.heiwa-re.co.jp/ja/sustainability/governance/compliance.html
	2-26	助言を求める制度および懸念を提起する制度	コンプライアンス>内部通報制度	https://www.heiwa-re.co.jp/ja/sustainability/governance/compliance.html
	2-27	法規制遵守		報告期間中に発生した重大な法規制違反はありません。
	2-28	会員資格を持つ団体	会社概要>加入団体	https://www.heiwa-am.co.jp/
	2-29	ステークホルダー・エンゲージメントへのアプローチ	サステナビリティ方針・推進体制>ステークホルダーエンゲージメント	https://www.heiwa-re.co.jp/ja/sustainability/concept/policy.html
	2-30	労働協約	－	－

GRI 3：マテリアルな項目2021				
	3-1	マテリアルな項目の決定プロセス	マテリアリティ	https://www.heiwa-re.co.jp/ja/sustainability/concept/materiality.html
	3-2	マテリアルな項目のリスト	マテリアリティ	https://www.heiwa-re.co.jp/ja/sustainability/concept/materiality.html
	3-3	マテリアルな項目のマネジメント	サステナビリティ方針・推進体制	https://www.heiwa-re.co.jp/ja/sustainability/concept/policy.html
			マテリアリティ	https://www.heiwa-re.co.jp/ja/sustainability/concept/materiality.html

項目別スタンダード

経済				
GRI 201：経済パフォーマンス 2016				
	201-1	創出、分配した直接的経済価値	決算ハイライト	https://www.heiwa-re.co.jp/ja/ir/highlight.html
	201-2	気候変動による財務上の影響、その他のリスクと機会	気候変動への取り組み	https://www.heiwa-re.co.jp/ja/sustainability/environment/climate.html
GRI 205：腐敗防止 2016				
	205-2	腐敗防止の方針や手順に関するコミュニケーションと研修	コンプライアンス>腐敗防止、従業員への企業倫理研修	https://www.heiwa-re.co.jp/ja/sustainability/governance/compliance.html
環境				
GRI 302：エネルギー 2016				
	302-1	組織内のエネルギー消費量	環境方針・環境パフォーマンス	https://www.heiwa-re.co.jp/ja/sustainability/environment/index.html
	302-2	組織外のエネルギー消費量	環境方針・環境パフォーマンス	https://www.heiwa-re.co.jp/ja/sustainability/environment/index.html
	302-3	エネルギー原単位	環境方針・環境パフォーマンス	https://www.heiwa-re.co.jp/ja/sustainability/environment/index.html
	302-4	エネルギー消費量の削減	環境方針・環境パフォーマンス	https://www.heiwa-re.co.jp/ja/sustainability/environment/index.html
			環境課題への取り組み	https://www.heiwa-re.co.jp/ja/sustainability/environment/issues.html

GRI 303：水と廃水 2018				
	303-1	共有資源としての水との相互作用	環境方針・環境パフォーマンス	https://www.heiwa-re.co.jp/ja/sustainability/environment/index.html
	303-5	水消費	環境方針・環境パフォーマンス	https://www.heiwa-re.co.jp/ja/sustainability/environment/index.html
GRI 305：大気への排出 2016				
	305-1	直接的な温室効果ガス（GHG）排出量（スコープ1）	環境方針・環境パフォーマンス	https://www.heiwa-re.co.jp/ja/sustainability/environment/index.html
	305-2	間接的な温室効果ガス（GHG）排出量（スコープ2）	環境方針・環境パフォーマンス	https://www.heiwa-re.co.jp/ja/sustainability/environment/index.html
	305-3	その他の間接的な温室効果ガス（GHG）排出量（スコープ3）	環境方針・環境パフォーマンス	https://www.heiwa-re.co.jp/ja/sustainability/environment/index.html
	305-4	温室効果ガス（GHG）排出原単位	環境方針・環境パフォーマンス	https://www.heiwa-re.co.jp/ja/sustainability/environment/index.html
	305-5	温室効果ガス（GHG）排出量の削減	環境方針・環境パフォーマンス	https://www.heiwa-re.co.jp/ja/sustainability/environment/index.html
GRI 306：排水および廃棄物 2020				
	306-3	発生した廃棄物	環境方針・環境パフォーマンス	https://www.heiwa-re.co.jp/ja/sustainability/environment/index.html
	306-5	処分された廃棄物	環境方針・環境パフォーマンス	https://www.heiwa-re.co.jp/ja/sustainability/environment/index.html
社会				
GRI 401：雇用 2016				
	401-1	従業員の新規雇用と離職	資産運用会社の従業員への取組み＞本資産運用会社の人事データ	https://www.heiwa-re.co.jp/ja/sustainability/society/contribution.html
	401-2	正社員には支給され、非正規社員には支給されない手当	資産運用会社の従業員への取組み＞福利厚生一覧	https://www.heiwa-re.co.jp/ja/sustainability/society/contribution.html
	401-3	育児休暇	資産運用会社の従業員への取組み＞本資産運用会社の人事データ	https://www.heiwa-re.co.jp/ja/sustainability/society/contribution.html
GRI 403：労働安全衛生 2018				
	403-1	労働安全衛生マネジメントシステム	資産運用会社の従業員への取組み	https://www.heiwa-re.co.jp/ja/sustainability/society/contribution.html
	403-3	労働衛生サービス	資産運用会社の従業員への取組み	https://www.heiwa-re.co.jp/ja/sustainability/society/contribution.html
	403-6	労働者の健康増進	資産運用会社の従業員への取組み	https://www.heiwa-re.co.jp/ja/sustainability/society/contribution.html
	403-9	労働関連の傷害	資産運用会社の従業員への取組み	https://www.heiwa-re.co.jp/ja/sustainability/society/contribution.html
	403-10	労働関連の疾病・体調不良	資産運用会社の従業員への取組み	https://www.heiwa-re.co.jp/ja/sustainability/society/contribution.html
GRI 404：研修と教育 2016				
	404-1	従業員1人あたりの年間平均研修時間	資産運用会社の従業員への取組み＞人材の確保・育成戦略	https://www.heiwa-re.co.jp/ja/sustainability/society/contribution.html
	404-2	従業員スキル向上プログラムおよび移行支援プログラム	資産運用会社の従業員への取組み＞人材の確保・育成戦略	https://www.heiwa-re.co.jp/ja/sustainability/society/contribution.html
GRI 405：ダイバーシティと機会均等 2016				
	405-1	ガバナンス機関および従業員のダイバーシティ	資産運用会社の従業員への取組み＞本資産運用会社の人事データ	https://www.heiwa-re.co.jp/ja/sustainability/society/contribution.html
	405-2	基本給と報酬総額の男女比		男女の性別による制度上の給与の差はありません。
GRI 413：地域コミュニティ 2016				
	413-1	地域コミュニティとのエンゲージメント、インパクト評価、開発プログラムを実施した事業所	社会方針・社会に対する取組み	https://www.heiwa-re.co.jp/ja/sustainability/society/index.html